

# Projet fédéral 2024-2028

FÉDÉRATION AUDE FAOL

la ligue de  
l'enseignement

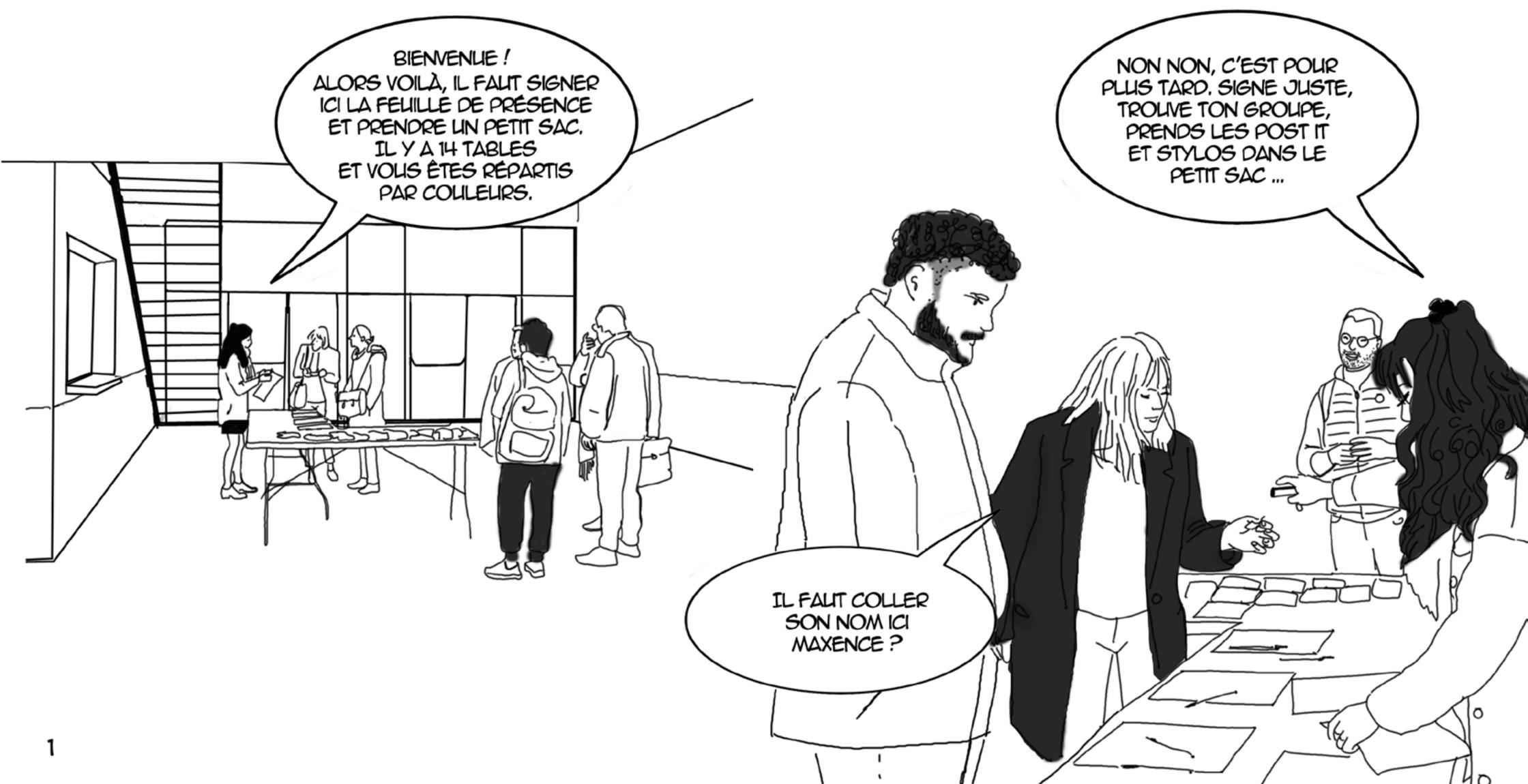
un avenir par l'éducation populaire

27 février 2024  
Villeneuve-Minervois

Restitution graphique par  
CADEAUX-BD-ART.COM



Alors que le ciel souffle un vent glacial de Février, un bel arc en ciel accueille les salariés et administrateurs de la FAOL.  
Il est 8h30. Chacun arrive à son rythme pour assister à cette réunion fort importante :  
restituer à tous l'élaboration du projet Fédéral de la FAOL 2024-2028



BIENVENUE !  
ALORS VOILÀ, IL FAUT SIGNER  
ICI LA FEUILLE DE PRÉSENCE  
ET PRENDRE UN PETIT SAC.  
IL Y A 14 TABLES  
ET VOUS ÊTES RÉPARTIS  
PAR COULEURS.

NON NON, C'EST POUR  
PLUS TARD. SIGNE JUSTE,  
TROUVE TON GROUPE,  
PRENDS LES POST IT  
ET STYLOS DANS LE  
PETIT SAC ...

IL FAUT COLLER  
SON NOM ICI  
MAXENCE ?

Et comme une longue journée studieuse les attend, la fédération ouvre le bal avec un délicieux petit déj !  
Un ventre plein et un esprit bien réveillé, rien de tel pour la concentration à venir ...



CAFÉ ? THÉ ?  
CROISSANT ?  
SERVEZ-VOUS  
...

UN CAFÉ ? OH OUI !  
VOUS LISEZ DANS  
MES PENSÉES !

WAHOU !  
SUPER L'ORGA  
LE TRAITEUR  
ET TOUT ...



**RAMUNTCHO CAPDEVIELLE**

COUCOU, ON EST DEBOUT DEPUIS 7H À PRÉPARER LA SALLE ... FAUDRAIT PAS SE METTRE EN RETARD DANS LE PLANNING HEIN !?



**SOPHIE LAPLACE**

IL EST 9H30 ! SI VOUS VOULEZ BIEN VOUS AVANCER ET NOUS REJOINDRE ... CHAQUE TABLE PORTE UN NUMÉRO ET UNE COULEUR, TROUVEZ VOTRE PLACE.

MATIN

9h30

**Ouverture de la journée**  
Président et Délégué Général

10h30

  
**Le Projet Fédéral de la FAOL 2024-2028**  
Présentation par les vice-présidents et administrateurs

11h00

  
**L'élaboration du projet Fédéral**  
Témoignages de membres du groupe projet

11h30

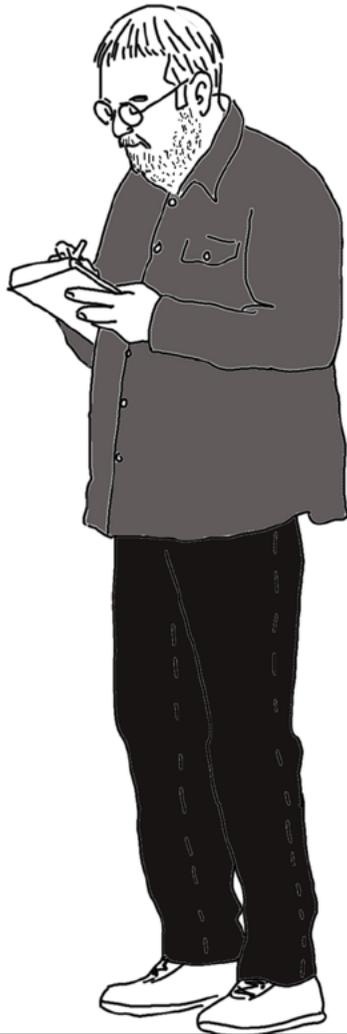
  
**Questions/réponses sur le projet fédéral**  
Tous

BONJOUR À TOUS !

POURQUOI CE GRAND RDV ? QU'EST-CE QUE **LE PROJET FÉDÉRAL** ?  
IL VIENT RÉPONDRE À UN CERTAIN NOMBRE DE BESOINS, COMME DONNER UN CADRE  
COMMUN EN NOUS DOTANT D'UN **OUTIL DE PILOTAGE**. IL SERA AINSI PLUS SIMPLE POUR  
LA FAOL DE FÉDÉRER ET D'AFFIRMER SES VALEURS.

**LES TEMPS CHANGENT**, DE NOUVELLES SOLIDARITÉS ÉMERGENT,  
NOUS AVONS UN RÔLE À JOUER POUR REFAIRE SOCIÉTÉ VIA L'ÉDUCATION POPULAIRE !

LES ENJEUX SONT GRANDS COMME VOUS LE SAVEZ:  
**DES ENJEUX SOCIAUX, ENVIRONNEMENTAUX, HUMANISTES ...**  
JE NE DOUTE DONC PAS DE VOTRE IMPLICATION POUR ORGANISER ET METTRE EN ŒUVRE  
CE PROJET, CONFORTER LES PARTENARIATS DANS LA DURÉE. MERCI !



**Jean-Jacques CAMEL ,**  
Président de la FAOL





**Laurent MILOT,**  
Délégué Général de la FAOL

*POUR QUI ?  
POUR QUOI ? COMMENT ? QUELLES SONT NOS AMBITIONS ?*

QUEL ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SOUHAITONS-NOUS ?  
COMMENT CRÉER DU LIEN ENTRE CHAQUE STRUCTURE ?

COMMENT INCARNE-T-ON NOS VALEURS AU QUOTIDIEN ?  
EN INTERNE, MAIS AUSSI AVEC NOS USAGERS ?

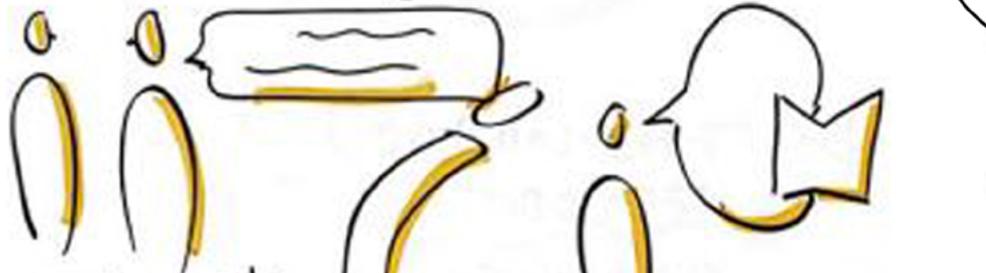
*C'EST QUOI TRAVAILLER À LA FAOL ?  
QUELS OBJECTIFS ? AMBITIONS ? MOYENS ?*

AUJOURD'HUI EST UNE JOURNÉE IMPORTANTE.  
L'OBJECTIF EST DE TROUVER ENSEMBLE CES RÉPONSES.

APRÈS 90 ANS D'EXISTENCE, IL EST NÉCESSAIRE DE METTRE À  
JOUR NOTRE CHARTE, REVITALISER NOTRE GOUVERNANCE,  
TRAVAILLER SUR LE MEILLEUR MOYEN DE FÉDÉRER.



# Les Clés de notre Intelligence collective



Ecoute active

OUVERTURE  
RESPECT

~~OUI MAIS ET~~

JE ↔ NOUS



CONFIANCE EN  
LA METHODE



RETARDER  
MES JUGEMENTS



DIFFERENTS  
POINTS DE VUE  
=  
RICHESSE

~~D'ACCORD / PAS D'ACCORD~~  
~~VRAI / FAUX~~  
~~RAISON / TORT~~

ON VOUS PROPOSE MAINTENANT  
UN PETIT JEU D'INTELLIGENCE COLLECTIVE !  
L'INTENTION DE CETTE JOURNÉE EST DOUBLE :  
VOUS PERMETTRE DE VOUS APPROPRIER  
LES NOUVEAUTÉS, MAIS AUSSI DE  
VOUS RENCONTRER !

A 150 CE N'EST PAS ÉVIDENT, DONC  
VOICI QUELQUES RÈGLES DE BASES,  
ET UN PROCESS TOUT SIMPLE :  
VOUS ALLEZ FAIRE DES  
GROUPE DE 3.  
A LA QUESTION,  
CHACUN A  
1 MIN POUR RÉPONDRE,  
LES AUTRES ÉCOUTENT.  
AU SON DU GONG,  
CHANGEMENT DE  
QUESTION, ET  
DE GROUPE !

D'où je viens ?

Où je vais ?

Ce matin, je me sens...

En venant, je me suis dit...

Ce que j'aime dans mon métier

Ce que j'aime à la FAOL

Pour moi le PF c'est ...

A l'issue de la journée, je serai content.e si ...





ALLEZ, ON CONTINUE  
LE PROGRAMME DE  
LA JOURNÉE ! SI CHACUN  
VEUT BIEN REPRENDRE  
SA PLACE ...

IL NE S'AGIT PAS JUSTE D'ÉCOUTE  
PASSIVE. VOTRE AVIS ET VOS  
QUESTIONS COMPTENT !  
UTILISEZ LES POST IT  
POUR NOTER :

LES VICE-PRÉSIDENTS  
ET ADMINISTRATEURS  
VONT VOUS PRÉSENTER  
LE PROJET FÉDÉRAL  
...

CE QUI ME  
CONFORTE

CE QUI ME  
SURPREND

LA QUESTION QUE  
J'AIMERAI POSER

Pour la suite du programme  
Consignes d'écoute des présentations



POURQUOI UN PROJET FÉDÉRAL ?  
JE VAIS VOUS PARLER UN PEU DU CHEMIN  
PARCOURU PAR LA FAOL EN 90 ANS ...  
CE PROJET FÉDÉRAL, C'EST SELON MOI  
L'OCCASION DE *REDONNER DU SENS*  
*AU TRAVAIL QUE NOUS FAISONS.*

AVEC QUI ET COMMENT ?  
NOUS AVONS INITIÉ UNE DÉMARCHÉ  
*PARTICIPATIVE*, AVEC DES  
*FACILITATEURS / ANIMATEURS*,  
POUR REDÉFINIR NOS  
*PRINCIPES FONDATEURS.*

**Daniel SOKOLOW :**  
vice-président en charge de la  
commission V.S.L.E

**Jean-Michel JEAN :**  
vice-président en charge de la  
commission Solidarité



**Alain BAURES :**  
vice-président en charge de  
la commission Culture

NOUS NOUS SOMMES POSÉS LA  
QUESTION, QU'EST CE QUE LA FAOL ?  
UNE OU PLUSIEURS ENTITÉS ?  
POUR MOI, C'EST D'ABORD  
**LES MEMBRES QUI  
LA COMPOSENT.**

LE CONTEXTE EXTÉRIEUR CHANGE :  
CRISE MORALE, CRISE FINANCIÈRE,  
CRISE SANITAIRE, CRISE DE CONFIANCE.  
IL EST NÉCESSAIRE DE  
**S'ADAPTER !**

NOUS AVONS DONC CRÉÉ  
7 COMMISSIONS, AFIN QUE CHACUNE  
PUISSE REMONTER LES RÉFLÉXIONS  
DES SALARIÉS, METTRE EN FORME  
CES DONNÉES, LES PRÉSENTER AUX  
ÉLUS SOUS FORME DE COMPTE RENDU.  
IL Y A EU BEAUCOUP DE VA-ET-  
VIENT ENTRE ÉLUS ET  
COMMISSIONS.

SOLIDARITÉ, HUMANISME  
AUTONOMIE DU TRAVAIL,  
ENGAGEMENT PERSONNEL,  
ENJEUX CULTURELS ...  
AUTANT DE THÉMATIQUES  
ABORDÉES.

BONJOUR À TOUS !

J'AI PRIS CONSCIENCE DES ENJEUX POLITIQUES DU COMBAT  
ENGAGÉ ! NOUS SOMMES UNE COURROIE DE TRANSMISSION  
À NOTRE ÉCHELLE. TOUS, NOUS SOMMES CO-RESPONSABLES  
DE L'AVENIR DU MONDE.

NOUS PENSONS DEVOIR DÉFENDRE ET PROMOUVOIR  
LES VALEURS DE LA LAÏCITÉ, C'EST À DIRE :

L'HUMANISME (ÉPANOUISSEMENT, RESPECT, DIGNITÉ)  
LA SOLIDARITÉ (ENTRAIDE, BIENVEILLANCE, CONFIANCE)  
L'ENGAGEMENT (POUR UNE CAUSE, QUI A DU SENS, UTILE)

RENCONTRER ET DÉFENDRE CES VALEURS EST L'AMBITION.  
C'EST UN PROJET POLITIQUE !

JE SOUHAITE QUE LA FAOL RESTE, DEVIENNE OU REDEVienne,  
UN ACTEUR DE RÉFÉRENCE AFIN QUE CHACUN SOIT FIER  
D'Y ÊTRE MILITANT.

MERCI POUR VOTRE ÉCOUTE.



**Robert DELON :**  
vice-président en charge de la  
commission Valeurs & Laïcité

TOUT A COMMENCÉ PAR UN SERVICE CIVIQUE, QUE JE SAVAIS ÊTRE UN TREMLIN.  
MA MISSION ; SILLONNER LE TERRITOIRE AU NOM DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL,  
À LA RENCONTRE DES COMMUNES ET DES ASSOCIATIONS, POUR LEUR PRÉSENTER  
UNE PLATEFORME DE MOBILITÉ SOLIDAIRE.

AVOIR RENCONTRÉ TOUTES CES PERSONNES ET STRUCTURES  
A FAIT SE DISSOUDRE MES À PRIORI BUTÉS SUR LA CHOSE DÉMOCRATIQUE.  
J'Y AI MÊME PRIS GOÛT, ET TROUVÉ UN EMPLOI DANS LA THÉMATIQUE  
DE **DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE**

ALORS QUAND ON EST VENUE ME PROPOSER D'ÊTRE ADMINISTRATRICE À LA FAOL,  
J'AI CANDIDATÉ ET FUS ÉLUE LORS DE L'AG D'OCTOBRE 2022. CETTE EXPÉRIENCE  
A ÉTÉ FORMATRICE ET ÉPANOUISSANTE. J'AIME LES VALEURS DE LA FAOL ET  
**SON MILITANTISME.**

SI ON VEUT ÉCRIRE UN NOUVEAU CHAPITRE DE SA LONGUE HISTOIRE,  
IL NOUS FAUT CERNER LES RÉALITÉS QUOTIDIENNES DE LA FAOL.  
UN PROJET FÉDÉRAL EST UN MOYEN QUI PERMET, À MON SENS,  
DE SORTIR LA TÊTE DU GUIDON, LEVER LES YEUX  
ET REJOINDRE DE NOUVEAUX L'HORIZON.

C'EST EN FAIT, À NOTRE NIVEAU, FAIRE DÉMOCRATIE.

AH C'EST BEAU  
LA JEUNESSE !



**Maëva SABOUREAU :**  
secrétaire du Bureau Fédéral

NOUS VOUDRIONS TÉMOIGNER SUR LE PROCESSUS AUQUEL NOUS AVONS PARTICIPÉ. C'EST TRÈS STIMULANT D'ARRIVER AU MOMENT DE LA REFORME DU PROJET FÉDÉRAL COMMENCÉE EN JANVIER 2023 AU SERVICE CULTURE, AVEC DES PREMIERS ÉCHANGES ET DES CONFRONTATIONS DE POINT DE VUE. IL FAUT MAINTENANT APPROFONDIR CAR LA THÉORIE, LES VALEURS DOIVENT SE MANIFESTER EN ACTE !

OUI ! MOI CA M'A APPORTÉ PLUS D'ASSURANCE DE PARTICIPER À CES ATELIERS D'INTELLIGENCE COLLECTIVE. ILS M'ONT MÊME RASSURÉE, CAR LA FAOL A TRAVERSÉ DES CRISES, MÊME SI NOUS PARTAGEONS DES VALEURS.

PERSONNELLEMENT, J'EN RETIRE UNE MEILLEURE CONSCIENCE DE L'ÉTENDUE DU PROJET DE LA FAOL. CE TRAVAIL COLLECTIF MANQUAIT PEUT ÊTRE DE FOND, NOUS AVONS À PEINE FORMALISÉ LES THÉMATIQUES PRINCIPALES.



**Aline GUÉRIN**

**Bouchra EL HAIDAOU**

**Maxence MACQUIN COUSOLE**

QUANT AUX BÉNÉFICES ? JE PENSE QUE CE PROJET VA FAVORISER UNE ORGANISATION, LA PLUS HORIZONTALE POSSIBLE ! SI C'ÉTAIT À REFAIRE, IL FAUDRAIT ARRIVER À MOTIVER ET IMPLIQUER PLUS DE MONDE ! C'EST AINSI QUE NOUS RE-CONSTRUIRONS LA CONFIANCE ET L'ÉVIDENCE DE TRAVAILLER ENSEMBLE. C'ÉTAIT D'AILLEURS NOTRE RÔLE EN TANT QU'AMBASSADRICES, MAIS PAS TOUJOURS FACILE.

POUR MOI, CE PROJET FÉDÉRAL VA AMÉLIORER LA REPRÉSENTATIVITÉ .

J'IMAGINE QUE CE PROJET VA AMÉLIORER LA COMMUNICATION ENTRE LES ADMINISTRATEURS ET LES SALARIÉS. LES RÉSULTATS DU SONDAGE INTERNE PAR EXEMPLE, QUESTIONNANT NOS VALEURS ET IMPLICATIONS ... CE SERA INTÉRESSANT ET CONSTRUCTIF POUR L'AVENIR !

MON SOUHAIT SERAIT DE CRÉER DES GROUPES DE TRAVAIL RESTREINTS AVEC DES THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES. UNE SORTE D'ÉTAT DES LIEUX POUR MIEUX TROUVER COMMENT Y RÉPONDRE. EX: DE MOINS EN MOINS DE BÉNÉVOLES, QUE FAIT-ON ?

MOI, J'AIMERAIS UN BILAN ANNUEL PARTAGÉ À TOUS, POUR PRENDRE CONSCIENCE COLLECTIVEMENT SUR CE QU'IL Y A À AMÉLIORER !

FAIRE VIVRE LE PROJET TOUT EN FAISANT RÉGULIÈREMENT LE POINT.



ON ENCHAÎNE ?  
TOUJOURS DANS  
LES TEMPS!

VOUS ALLEZ  
RELIRE VOS  
POST-IT, ENSEMBLE,  
TABLE PAR TABLE  
UN MINI DÉBAT  
SUR CE QUI VOUS  
CONFORTE ET  
VOUS SURPREND  
DANS CE QUE  
VOUS VENEZ  
D'ENTENDRE.

ET  
CHOISIR,  
PARMI  
TOUTES LES  
QUESTIONS  
DE LA TABLE,  
CELLE  
QUE VOUS  
VOULEZ  
POSER VIA  
UN  
RAPPORTEUR  
DÉSIGNÉ,  
ET À QUI ?

CETTE JOURNÉE EST ELLE LA FINALITÉ DU PROJET ?  
OU EST-CE ENCORE EN COURS DE CONSTRUCTION ?

OÙ SERA-T-ON DANS 10 ANS LAURENT ?  
AURA-T-ON LES MOYENS DE PORTER CE PROJET ?

QUELS DÉLAIS POUR ÊTRE OPÉRATIONNEL  
DANS CE PROJET FÉDÉRAL ?

COMMENT CHAQUE SERVICE AVEC SES SPÉCIFICITÉS  
PEUT PARTICIPER À LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET ?

FAUT-IL DES AMBASSADEURS PERMANENTS ?  
COMMENT STIMULER LA PARTICIPATION À LA  
VIE DE LA FAOL ?

COMMENT FAIRE VIVRE LE PROJET  
ET AMÉLIORER LE TRAVAIL ENTREPRIS ?

QUELLES ACTIONS POUVONS NOUS  
METTRE EN PLACE AU QUOTIDIEN  
POUR IMPULSER LE PROJET FÉDÉRAL ?

COMMENT DÉCLINER LE PROJET À TRAVERS  
DES SERVICES OPÉRATIONNELS DE LA FAOL ?

COMMENT RENDRE LA FAOL DÉSIRABLE ?

COMMENT VA ÉVOLUER COLLECTIVEMENT  
LE PROJET FÉDÉRAL ?

COMMENT L'ENSEMBLE DES SALARIÉS PEUVENT  
S'APPROPRIER ET METTRE EN PLACE UN  
PROJET, CONSTRUIT SEULEMENT  
PAR QUELQUES ADMINISTRATEURS ?

EST CE QUE LA TOLÉRANCE  
A ENCORE SA PLACE  
DANS LA LAÏCITÉ  
OU EST-CE DEVENU  
UN DOGME ?





NOUS SOMMES À L'ABOUTISSEMENT D'UN PROCESSUS ET AU DÉBUT D'UN AUTRE. JUSTEMENT, LES ATELIERS DE CET APRÈS MIDI EN PETITS GROUPES THÉMATIQUES MAIS INTER-SERVICES, VONT PERMETTRE DE CONSTRUIRE ENSEMBLE, DÉFINIR LE CAP ET LES ACTIONS.

LE CONTEXTE EST MOUVANT DONC IL FAUDRA PEUT ÊTRE REVISITER CES AXES, S'ADAPTER AU FIL DU TEMPS. CE QUI VEUT DIRE QU'AU DELÀ DU PROJET DE CONSTRUIRE, IL FAUDRA AUSSI DÉFINIR UN RYTHME ET DES CRITÈRES D'ÉVALUATIONS POUR AMÉLIORER LE PROJET AU FUR ET À MESURE.

DES CHOSES ONT ÉTÉ IDENTIFIÉES:  
COMME LE MANQUE D'ENGAGEMENT DE BÉNÉVOLES, DES FINANCEMENTS QUI DISPARAISSENT NOTAMMENT POUR L'ÉDUCATION POPULAIRE ...  
DONC GROS TRAVAIL DE COMMUNICATION À FAIRE, Y COMPRIS POUR DÉFENDRE ET PROMOUVOIR LES VALEURS DE LA LAÏCITÉ.

LA FAOL EST IDENTIFIÉE ET RECONNUE SUR LES QUESTIONS SOCIALES (BIEN QU'IL Y AIT TOUT DE MÊME LA MENACE DE PRIVATISATION DE CE SECTEUR) MAIS PAS ASSEZ SUR LES AUTRES AXES ET SERVICES COMME LA CULTURE, LE SPORT POUR TOUS.

## Porter les valeurs de la FAOL

Liberté - Égalité -  
Fraternité

Laïcité

HUMANISME

- épanouissement de la personne humaine
- respect de la dignité

SOLIDARITE

entraide  
bienveillance  
confiance

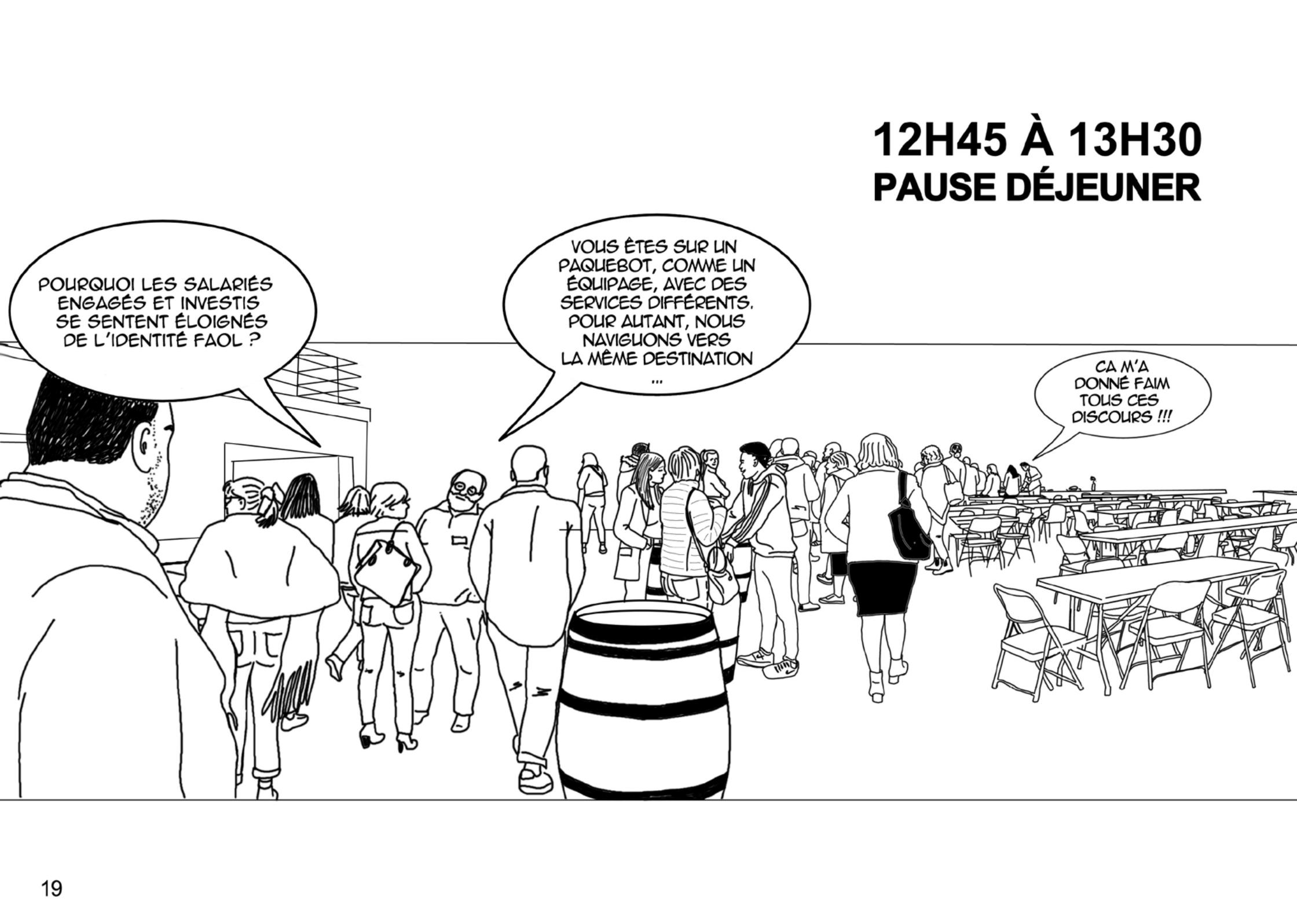
ENGAGEMENT

pour une cause  
qui a du sens  
sentiment d'être utile

CE PROJET SERA ÉVOLUTIF,  
EN QUOI LA FAOL PEUT  
JOUER UN RÔLE DANS UN  
PROJET POLITIQUE ?  
IL NOUS FAUT CONFRONTER  
LES IDÉES À LA RÉALITÉ,  
SANS CONTEXTE C'EST  
DANGEREUX.

LE MANQUE  
DE CONSULTATION N'ÉTAIT  
PAS DU TOUT LA VOLONTÉ. LE GROUPE  
CONSTITUÉ D'AMBASSADEURS  
AURAIT DÛ MIEUX RELAYER  
L'INFORMATION ET LE PROCESSUS.  
IL Y AVAIT POURTANT  
DES COMPTES RENDUS ET DES  
SONDAGES RÉGULIERS, NON ?  
LA RESPONSABILITÉ EST PARTAGÉE  
DANS CETTE COMMUNICATION,  
RESPONSABILITÉ DE CELUI QUI ÉMET,  
MAIS AUSSI DE CELUI QUI REÇOIT  
(LIRE LES CR, PARTICIPER, S'INFORMER ...)  
COMMENT POUVONS NOUS, CHACUN,  
NOUS SENTIR PLUS IMPLIQUÉ ?

# 12H45 À 13H30 PAUSE DÉJEUNER



POURQUOI LES SALARIÉS  
ENGAGÉS ET INVESTIS  
SE SENTENT ÉLOIGNÉS  
DE L'IDENTITÉ FAOL ?

VOUS ÊTES SUR UN  
PAQUEBOT, COMME UN  
ÉQUIPAGE, AVEC DES  
SERVICES DIFFÉRENTS.  
POUR AUTANT, NOUS  
NAVIGUONS VERS  
LA MÊME DESTINATION  
...

ÇA M'A  
DONNÉ FAIM  
TOUS CES  
DISCOURS !!!

**AVANT DE REPENDRE LES ATELIERS, UN PETIT JEU POUR MIEUX NOUS CONNAÎTRE TOUJOURS !  
1 GRILLE PAR PERSONNE COMPRENANT 16 CASES AVEC 16 CARACTÉRISTIQUES,  
VOTRE OBJECTIF - LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE FAIRE SIGNER TOUTES LES CASES  
PAR DES COLLÈGUES DIFFÉRENTS ET CE EN FONCTION DE LEURS CARACTÉRISTIQUES ET  
PRÉFÉRENCES PERSONNELLES .... ATTENTION, VOUS AVEZ 15 MINUTES  
A VOS MARQUES, PRÊTS, FEU, PARTEZ !**



# WORLD CAFÉ, LES RÈGLES DU JEU :

*OK, VOUS ALLEZ MAINTENANT RECONSTITUER LES 14 GROUPES DE CE MATIN, RETROUVEZ VOTRE TABLE À L'UN DE CES 14 TABLEAUX TOUT AUTOUR DE LA SALLE ... CHAQUE GROUPE VA PARTICIPER À 3 ATELIERS, Y CONSACRANT 30 MIN PAR THÉMATIQUE, PUIS VOUS TOURNEZ ET CHANGEZ DE TABLEAU DANS LE SENS DES AIGUILLES D'UNE MONTRE!*

## L'incarnation des valeurs de la FAOL

(Humanisme, solidarité, engagement)

1 / Comment incarnons-nous nos valeurs dans notre quotidien ?

2 / Comment transmettons-nous nos valeurs en interne et en externe ?

## L'engagement à la FAOL

3 / C'est quoi être engagé.e à la FAOL ?

4 / Les raisons de son engagement à la FAOL

## La vocation de la FAOL

5 / La promotion de la laïcité

6 / Une vie associative à développer

7 / Choisir nos combats et affirmer nos choix

8 / Devenir le partenaire incontournable

## Ensemble pour faire la FAOL

9 / Comment relancer la transversalité et les coopérations ?

10 / Pour une équipe fédérée, dans une organisation qui respecte le développement de chacun

## L'environnement qui nous entoure

11 / Intégrer les enjeux environnementaux

12 / Intégrer les enjeux sociétaux

13 / Un ancrage territorial renforcé

14 / Renouveler le bénévolat



# SYNTHÈSE DES ATELIERS

MERCI AUX FACILITATEURS  
QUI ONT COORDONNÉ  
CHAQUE ATELIER :  
VANESSA, LAURENT, NICOLAS, NADÈGE,  
NATHALIE, FABRICE, CAROLINE,  
MAGALI, XAVIER, LUCIE, EVA,  
FABIENNE, ANNIE ET SOREYA.

4° CAMARADERIE, BIENVEILLANCE, DÉVELOPPEMENT DES ACTIONS OÙ CHACUN S'Y RETROUVE SE SENT FIER DE FAIRE PARTIE. DE LA FAOL

13° NOUS SOMMES PRÉSENTS ET RECONNUS POUR NOTRE IDENTITÉ, SACHONS VENDRE MIEUX LES NOUVEAUX SERVICES

14° EXPLIQUER LES PRINCIPES ET VALEURS DU BÉNÉVOLAT PAR L'IMMERSION.

5° DÉVELOPPER DES FORMATIONS POUR LES SALARIÉS ET DES ACTIONS POUR LES BÉNÉFICIAIRES. RETROUVER UNE DÉFINITION, VISION COMMUNE SUR LA LAÏCITÉ.

8° FAIRE CONNAÎTRE NOS SERVICES, RÉPONDRE À DES APPELS À PROJETS, ENGAGEMENTS, SAVOIRS FAIRES...

9° FACILITER LA CIRCULATION DE L'INFORMATION, DÉVELOPPER DES ÉCHANGES ENTRE SERVICES PLUS FLUIDES, TRAVAILLER À DES OBJECTIFS COMMUNS.

3° AVOIR DES VALEURS, SE LES APPROPRIER, LES PROMOUVOIR, INCARNER ET AGIR SUR LE TERRITOIRE.

11° AGIR AU QUOTIDIEN POUR L'ENVIRONNEMENT, PARTENARIATS POUR LE TRI ET LES TRANSPORTS

2° LA DÉFINITION ET SENS COMMUN DE NOS VALEURS SONT ESSENTIELLES POUR ASSEOIR NOS ACTIONS.

1° SE RENCONTRER POUR PARTAGER, COMMUNIQUER, TRANSMETTRE, FORMER, ÊTRE FIER DES VALEURS INCARNÉES

12° BESOIN DE FORMATIONS POUR MEILLEURE INTÉGRATION, ADAPTATION DES SALARIÉS FACE AUX CHANGEMENTS À VENIR ...

7° PROMOUVOIR LE RÔLE POLITIQUE DE LA FAOL, AVOIR DE VRAIS COMBATS SUR DES ENJEUX ET DES VALEURS MISES À MAL !

6° IDENTIFIER, VALORISER, ACCOMPAGNER, DÉVELOPPER LA VIE ASSOCIATIVE. : COMMENCER PAR CONNAÎTRE L'ASSO ET SOI MÊME !

10° FÉDÉRER NOS INDIVIDUALITÉS EST ESSENTIEL POUR FAIRE NOTRE UNICITÉ



J'AI APPRIS BEAUCOUP DE  
CHOSSES SUR LA FAOL  
AUJOURD'HUI !  
MERCİ POUR L'INVITATION !

LA FAOL  
C'EST COMME UNE ENTREPRISE  
PUISQU'ELLE EMPLOIE, MAIS AVEC  
LE STATUT D'ASSOCIATION,  
GARANTE D'UNE ÉTHIQUE ET  
PERMETTANT LE BÉNÉVOLAT.

IL EST TRÈS IMPORTANT DE  
BIEN DÉFINIR CE PROJET FÉDÉRAL.  
LE SENS À LUI DONNER.  
LES PRIORITÉS PARMİ LES ACTIONS.  
CELA NÉCESSITE DE DÉVELOPPER CES  
TEMPS COLLECTIFS, AFİN DE CRÉER  
UNE CULTURE COMMUNE.

LA TRANSVERSALITÉ,  
C'EST DIFFICILE, MÊME AU NIVEAU RÉGIONAL.  
COMMENT REMETTRE TOUT ÇA EN MUSIQUE POUR  
AVOIR DES RESSOURCES ET DES PROJETS ?!

LE CONTEXTE N'EST PAS FACILE  
NOUS SOMMES PASSÉS DE 40 % À 20 %  
DE SUBVENTIONS EN 15 ANS !

UNE CRISE DE LA GOUVERNANCE  
AVEC PEU DE LEADERS.  
VOILÀ MON ÉTAT DES LIEUX  
NÉGATIF !  
MAIS IL FAUT AUSSI  
VOIR CE QUI EST BIEN,  
CE QUI MARCHE.

IL NOUS FAUT DÉFENDRE  
LE MODÈLE ASSOCIATIF,  
QUI SELON MOI,  
A UN RÔLE CRUCIAL  
EN FRANCE !

**HERVÉ GUÉGAN :**  
Délégué Général de l'Union Régionale Occitanie

# CONCLUSION ET CLÔTURE

VOILÀ DES RÉSULTATS DÉJÀ TRÈS RICHES ! COMME QUOI, MÊME À 150 PERSONNES CA FONCTIONNE ! MOI JE SUIS HYPER OPTIMISTE !

LA SUITE,  
C'EST DE RENOUVELER CES  
PARTAGES EN GROUPES PLUS PETITS,  
DANS CHAQUE ÉTABLISSEMENT.

NOUS AVONS DÉJÀ UNE FEUILLE  
DE ROUTE GRÂCE AUX ATELIERS DE CET  
APRÈS-MIDI ! MAINTENANT IL FAUT  
RÉFLÉCHIR À COMMENT  
LA METTRE EN ŒUVRE  
ET DÉFINIR LES CRITÈRES  
D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES  
OBJECTIFS

RÉCOLTONS  
LES ENVIES ET LES ENGAGEMENTS  
DE CHACUN DES SALARIÉS (153 EN TOUT).

IL NOUS FAUDRA AUSSI METTRE EN PLACE  
UN COMITÉ DE SUIVI QUI REGROUPE  
DES ADMINISTRATEURS ET DES SALARIÉS,  
POUR SUIVRE LES ACTIONS,  
VEILLER AUX ÉCHÉANCES, PRIORISER ...

LE TRAVAIL EST ENCLENCHÉ.  
IL EST IMPORTANT MAINTENANT DE  
DONNER DES RÉPONSES ET DE  
CONTEXTUALISER, POUR PLUS DE CONCRET.  
ON PEUT ENCORE FAIRE DES CHOIX  
AUJOURD'HUI ...  
NOS EXPERTISES & NOTRE SAVOIR - FAIRE  
PEUVENT ENCORE SE DÉVELOPPER  
DANS DE NOUVEAUX PROJETS.  
NOUS SOMMES UN COLLECTIF ENGAGÉ  
FIER DE SES VALEURS !  
MERCI À TOUS DE FAIRE VIVRE LA FAOL !

